

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 030/2016 – 19 de Fevereiro de 2016

PORTARIAS DE 04 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 133 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MESSIAS RIBEIRO PEIXOTO, Matrícula SIAPE 1753684, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 01 de fevereiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 134 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora JAMILE MILZA DE JESUS PEREIRA, Matrícula SIAPE 1838450, Assistente em Administração, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 25 de julho de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 135 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JAMILE MACHADO DA FRANÇA SATURNINO, Matrícula SIAPE 1847336, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 303, para Classe E, Padrão 304, a partir de 03 de agosto de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 139 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor PAULO JACKSON MOTA DA SILVEIRA, Matrícula SIAPE 1365967, ocupante do cargo de Administrador, Classe E, Pa-

drão 404, para Classe E, Padrão 405, a partir de 03 de fevereiro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 140 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor EVANILDO SILVA DE ARAÚJO, Matrícula SIAPE 1838429, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 01 de agosto de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 141 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor EMERSON FRANCO SANTA BÁRBARA, Matrícula SIAPE 1730996, ocupante do cargo de Contador, Classe E, Padrão 404, para Classe E, Padrão 405, a partir de 07 de outubro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 05 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias (...), RESOLVE:

Nº 148 – Conceder progressão por capacitação ao servidor JOEL SOUZA DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1873699, ocupante do cargo Técnico em Edificações, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 15 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 149 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora NAARA DE SOUZA BARBOSA, Matrícula SIAPE 2036863, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 201, para Classe D, Padrão 202, a partir de 04 de dezembro de 2014, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 151 – Conceder progressão por capacitação a servidora FLAVIANE SANTOS DE SOUZA, Matrícula SIAPE 1996463, ocupante do cargo Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 28 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 155 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor DENIS GADELHA DO NASCIMENTO, Matrícula SIAPE 1760672, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 203, para Classe D, Padrão 204, a partir de 08 de agosto de 2014, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 11 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 030/2016 – 19 de Fevereiro de 2016

Nº 163 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor LUIS GUSTAVO SANTOS ENCARNAÇÃO, Matrícula SIAPE 1564954, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 405, para Classe E, Padrão 406, a partir de 25 de maio de 2014, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 164 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor CÉSAR VELAME DE CARVALHO, Matrícula SIAPE 1557763, ocupante do cargo de Administrador, Classe E, Padrão 406, para Classe E, Padrão 407, a partir de 21 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 12 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias (...), RESOLVE:

Nº 177 – Conceder progressão por capacitação ao servidor PEDRO PAULO FERREIRA DA SILVA, Matrícula SIAPE 140340, ocupante do cargo Engenheiro Agrônomo, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E Nível de Capacitação III, a partir de 18 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2013/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 178 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor VINÍCIUS DE LACERDA MIRANDA, Matrícula SIAPE 2139104, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração,

Classe C, Padrão 101, para Classe C, Padrão 102, a partir de 16 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 179 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MARCUS VINÍCIUS ARAÚJO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1556679, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 306, para Classe D, Padrão 307, a partir de 28 de novembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 180 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora CARINE MENDES ROCHA, Matrícula SIAPE 1836392, Assistente em Administração, Classe D, Padrão 303, para Classe D, Padrão 304, a partir de 17 de julho de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 182 – Conceder progressão por capacitação ao servidor FÁBIO JESUS DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1989914, ocupante do cargo Bibliotecário - Documentalista, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E Nível de Capacitação III, a partir de 12 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 183 – Conceder progressão por capacitação ao servidor EDSON CONCEIÇÃO SILVA, Matrícula SIAPE 1984868, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 17 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 184 – Conceder progressão por capacitação à servidora ANNE MAGALI LIMA NEIVA, Matrícula SIAPE 2140774, ocupante do cargo Administrador, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E Nível de Capacitação II, a partir de 20 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 186 – Conceder progressão por capacitação a servidora ADRIELLE CONSUELO SAMPAIO DE BRITO, Matrícula SIAPE 1753621, ocupante do cargo Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 18 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 188 – Conceder progressão por capacitação ao servidor CARLOS MESSIAS ALVES DE JESUS, Matrícula SIAPE 2140033, ocupante do cargo Tradutor Interpretador de Linguagem de Sinais, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 17 de janeiro de 2016, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 15 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 030/2016 – 19 de Fevereiro de 2016

ções legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 191 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOÃO PAULO DOS SANTOS ALVES, Matrícula SIAPE 1753167, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 27 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 192 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MARCIO ELOY MACHADO DA SILVA, Matrícula SIAPE 1836355, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 403, para Classe D, Padrão 404, a partir de 13 de julho de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 193 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOEL CARLOS COUTINHO DA SILVA FILHO, Matrícula SIAPE 1761266, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 21 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 16 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias (...), RESOLVE:

Nº 197 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora JULIANA DAS NEVES SANTOS, Matrícula SIAPE 1755063, Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 01 de fevereiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 198 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora CÁTIA SILVA DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 2072344, Bibliotecário-Documentalista, Classe E, Padrão 201, para Classe E, Padrão 202, a partir de 18 de maio de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 199 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor LUCIANO ANDRADE DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1732751, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 304, para Classe D, Padrão 305, a partir de 05 de outubro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 200 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor VITOR VERÍSSIMO CASTILHO, Matrícula SIAPE 1765321, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 03 de fevereiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 201 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora RITA DE CÁSSIA FALCÃO BORJA CORREIA, Matrícula SIAPE 1557646, Secretário Executivo, Classe E, Padrão 406, para Classe E, Padrão 407, a partir de 14 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 203 – Remover, no interesse da Administração, os servidores Técnicos Administrativos Lotados na Pró-Reitoria de Administração – PROAD, regidos pela Lei 8112/90, de acordo com o processo 23007.003110/2016-34 conforme a seguir:

CAILLAN FARIAS SILVA

Cargo: Assistente em Administração

SIAPE: 1781055

Do: Núcleo de Gestão do Protocolo Geral – NGPG/PROAD (Cód.421)

Para: Núcleo de Gestão de Pavilhão de Aulas – CSO/PROAD (Cód.041)

ÍCARO RAMMON DE SÁ CARVALHO

Cargo: Tecnólogo/Área

SIAPE: 1016192

Da: Coordenadoria de Serviços Operacionais – CSO/PROAD (Cód.040)

Para: Núcleo de Gestão de Pavilhão de Aulas – CSO/PROAD (Cód.041)

THIAGO ÍTALO ROCHA DE JESUS

Cargo: Assistente em Administração

SIAPE: 2265449

Da: Coordenadoria de Serviços Operacionais – CSO/PROAD (Cód.040)

Para: Núcleo de Gestão de Pavilhão de Aulas – CSO/PROAD (Cód.041)

GEYSA BRITO NASCIMENTO DE SOUSA

Cargo: Assistente em Administração

SIAPE: 1757052

De: Núcleo de Gestão de Logística Sustentável – NUGLOGS/PROAD (Cód.451)

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano X – Nº 030/2016 – 19 de Fevereiro de 2016

Para: Núcleo de Gestão de Pavilhão de Aulas – CSO/PROAD (Cód.041)

Nº 205 – Designar ANNE MAGALI LIMA NEIVA, Administrador, matrícula SIAPE nº 2140774, para exercer em substituição, no período de 04/01 a 05/02/2016, a função de Chefe do Núcleo de Gestão técnico Acadêmico do CETENS, código FG-0001, desta Universidade, por motivo de férias da titular, Kelly Grazielly da Silva Siqueira e Cerqueira, processo 23007.002215/2016-76.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 17 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 209 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora NAYARA ANDRADE DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE 1661315, Assistente em Administração, Classe D, Padrão 404, para Classe D, Padrão 405, a partir de 28 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 210 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora JANDIRA OLIVEIRA SANTOS, Matrícula SIAPE 1557148, Assistente em Administração, Classe D, Padrão 406, para Classe D, Padrão 407, a partir de 05 de dezembro de 2015, por ter

cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 06/2013-MPOG; CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

Nº 211 – I - LOCALIZAR o servidor ALISON EDUARDO MELO DA PAIXÃO, para exercer suas atividades funcionais no Laboratório de Gestão Ambiental e Qualidade da Água - NEPA do CCA-AB, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Nº 212 – I - LOCALIZAR o servidor REUBER DE CARVALHO CARDOSO, para exercer suas atividades funcionais no Hospital Universitário de Medicina Veterinária, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÉDIO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 19 DE FEVEREIRO DE 2016

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, de acordo com o inciso I do art. 36, da Lei 8.112/90, RESOLVE:

Nº 214 – Remover para o Núcleo de Gestão do Memorial – NUMEM/PROEXT (cód.244) o servidor CARLOS JOSÉ DA SILVA, SIAPE: 0287218, ocupante do cargo de Servente de Obras, ora lotado no Núcleo de Gestão da Biblioteca de Cruz das Almas (cód.384), regido pela Lei 8.112/90, de acordo com o processo 23007.024403/2015-74.

Nº 215 – Remover para o Núcleo de Gestão de Controle e Acompanhamento de Ativos– NUGAT/PROGEP (cód. 030) a servidora IVANA DA FRANCA CALDAS SANTANA, SIAPE: 2258007, ocupante do cargo de Assistente em Administração, ora lotada na Coordenadoria de Ensino de Pós-Graduação CEPG/PPGCI (cód. 075), regido pela Lei 8.112/90, de acordo com o processo 23007.002687/2016-29.

Wagner Tavares da Silva