

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XII – Nº 182/2018 – 29 de Outubro de 2018

Ocorrência: AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS						
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão	Evento
ALEXANDRE MORAES PINHEIRO	1294011	CCAAB	26/10/2018	23007.00027096/2018-56	DEFERIDO	Participação em banca de dissertação de mestrado, em Salvador – BA.
DJENANE BRASIL DA CONCEIÇÃO	1449978	CCS	08 a 11/11/2018	23007.00023045/2018-17	DEFERIDO	Participação em banca de defesa de doutorado na UNIFESP, campus Baixada Santista – SP.

Ocorrência: INCLUSÃO DE DEPENDENTE					
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão
LUDMILA MEIRA	1466355	CCAAB	24/10/2018	23007.00026933/2018-92	DEFERIDO
YNDIARA KAROLINE DE OLIVEIRA DAMASCENO	2143232	CFP/NUGTESP	23/10/2018	23007.00026834/2018-49	DEFERIDO

Ocorrência: RETIFICAÇÃO DE AUXÍLIO TRANSPORTE								
ONDE SE LIA (PUBLICADO NO BOLETIM DE PESSOAL Nº 170/2018, DE 10/10/2018):								
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Valor – R\$	Dias	Trajeto	Processo	Decisão
PAULO DE FREITAS CASTRO FONSECA	2397406	NUVEM	05/10/2018	1.128,74	4; 1.	SSA x ST. AMARO; SSA x SAJ.	23007.00025018/2018-96	DEFERIDO
ONDE SE LEU (PUBLICADO NO BOLETIM DE PESSOAL Nº 171/2018, DE 11/10/2018):								
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Valor – R\$	Dias	Trajeto	Processo	Decisão
PAULO DE FREITAS CASTRO FONSECA	2397406	NUVEM	05/10/2018	1.040,00	4; 1.	SSA x ST. AMARO; SSA x SAJ.	23007.00025018/2018-96	DEFERIDO
LEIA-SE:								
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Valor – R\$	Dias	Trajeto	Processo	Decisão
PAULO DE FREITAS CASTRO FONSECA	2397406	NUVEM	05/10/2018	1.070,80	4; 1.	SSA x ST. AMARO; SSA x SAJ.	23007.00025018/2018-96	DEFERIDO

Ocorrência:	SUBSTITUIÇÃO DE FUNÇÃO					
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Cargo substituído	Processo	Decisão
ERICA MARIA DA PAIXAO SANTANA	2259094	CCS/NUBIBS	22/10/2018 a 19/1/2019	Chefe do NUBIBS do CCS, FG-0002	23007.00026001/2018-36	DEFERIDO

PORTARIA Nº 748, DE 05 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Manoel de Paula Sacramento, Matrícula SIAPE 0287609, ocupante do cargo de Jardineiro, Classe B, Padrão 15, para Classe B, Padrão 16, a partir de 02 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 16 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 783 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Edson de Jesus Santana, Matrícula SIAPE 2060798, ocupante do cargo de Contador, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 22 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 784 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Mirella Prazeres Rodrigues, Matrícula SIAPE 1644090, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 29 de julho de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 785 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Rodrigo de Souza, Matrícula SIAPE 2033165, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 29 de novembro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 786 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Joane Diogo Santos, Matrícula SIAPE 1838447, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 24 de julho de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 787 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Lucas Santos Lisboa, Matrícula SIAPE 2361855, ocupante

do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 01, para Classe D, Padrão 02, a partir de 20 de agosto de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 788 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Sidiney Ferreira Sardinha, Matrícula SIAPE 1045600, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, Classe C, Padrão 14, para Classe C, Padrão 15, a partir de 08 de setembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 790 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Edilson Araújo Pires, Matrícula SIAPE 1731794, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 24 de setembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 792 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Tiago Fernandes de Athayde Novaes, Matrícula SIAPE 1730935, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Padrão 06, para Classe E, Padrão 07, a partir de 05 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 17 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 798 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Marcus Vinícius Araújo dos Santos, Matrícula SIAPE 1556679, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 08, para Classe D, Padrão 09, a partir de 28 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 799 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Thiago Lustoza Aleixo, Matrícula SIAPE 1728965, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 19 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 800 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Ailda Santos dos Prazeres, Matrícula SIAPE 2267374, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 30 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 801 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Albha Dayana Santos Andrade, Matrícula SIAPE 1979070, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 08 de novem-

bro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 802 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Antonia Viviane Martins Oliveira, Matrícula SIAPE 1979065, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 06 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 803 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Cristiane Borges Pinheiro, Matrícula SIAPE 2267153, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 09 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 804 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Gabriela Maria Carneiro de Oliveira Almeida, Matrícula SIAPE 2267147, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 09 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 805 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Juliana Nascimento dos Santos, Matrícula SIAPE 2263528, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 04 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 806 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Luana Sena Ferreira, Matrícula SIAPE 2265459, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 10 de novembro de 2018,

por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 807 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Maria Helena Amaral Martins Dantas da Cruz, Matrícula SIAPE 1035926, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, Classe C, Padrão 14, para Classe C, Padrão 15, a partir de 01 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 808 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Rosana Carneiro Boaventura, Matrícula SIAPE 1187355, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 09 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 809 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Rosangela Nascimento da Silva Ribeiro, Matrícula SIAPE 1983243, ocupante do cargo de Engenheiro Agrônomo, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 23 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 810 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Simone Conceição de Souza, Matrícula SIAPE 1979069, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 07 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 811 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Zozilene Nascimento Santos Teles, Matrícula SIAPE 1557032, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, Classe D, Padrão 08, para Classe D, Padrão 09, a partir de 30 de

novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 18 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 827 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Evandro Silva de Freitas, Matrícula SIAPE 2261057, ocupante do cargo de Técnico em Audiovisual, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 828 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Evanildo Silva de Araújo, Matrícula SIAPE 1838429, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 01 de agosto de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 829 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Luiz Eduardo da Silva e Silva, Matrícula SIAPE 1859339, ocupante do cargo de Diretor de Programa, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 19 de novembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 830 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Moari Castro Ramos de Oliveira Alfredo, Matrícula SIAPE 2257892, ocupante do cargo de Museólogo, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 19 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 831 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Carlos Alberto Santana da Silva, Matrícula SIAPE 1730973, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 01 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 832 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Cristiano Barbosa da Silva, Matrícula SIAPE 2836397, ocupante do cargo de Economista, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 14 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 833 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Walmyrene Brito dos Santos, Matrícula SIAPE 2257299, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 14 de Outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 834 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Maria Christina Silveira Graça, Matrícula SIAPE 2257355, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 14 de Outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 835 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Adriele Gonzaga de Moura, Matrícula SIAPE 2257639, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de Outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 836 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Maurício de Nantes Ramos, Matrícula SIAPE 2257315, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 837 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Kênia Patrícia de Souza Oliveira Guimarães, Matrícula SIAPE 2257920, ocupante do cargo de Pedagogo - Área, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 15 de Outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 838 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Oscar Cardoso de Almeida Neto, Matrícula SIAPE 2257468, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 839 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Marluci Barboza Moreira, Matrícula SIAPE 2257470, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de Outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 840 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Manoel Batatinha Neto, Matrícula SIAPE 1613861, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 19 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 846 – Conceder progressão por capacitação ao servidor ADILSON DE BRITO BISPO, Matrícula SIAPE 1224817, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 27 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 847 – Conceder progressão por capacitação à servidora RAFAELA MOREIRA FALCÃO DA SILVA, Matrícula SIAPE 2261043, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 19 de outubro de 2018, por ter participa-

do do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 19 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 848 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Maria Fabiana Barreto Neri, Matrícula SIAPE 2257657, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 16 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 849 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Adriana Brandão Carvalho Neta, Matrícula SIAPE 2391026, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 01, para Classe D, Padrão 02, a partir de 17 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 850 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Cristiane Souza Maia, Matrícula SIAPE 1051880, ocupante do cargo de Porteiro, Classe C Padrão 14, para Classe C, Padrão

15, a partir de 20 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 851 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Adriele de Jesus Sousa, Matrícula SIAPE 2260141, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 26 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 852 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Edilene Silva do Nascimento Veloso, Matrícula SIAPE 2258816, ocupante do cargo de Pedagogo - Área, Classe E Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 27 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 853 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Neila Carla Silva Rodrigues, Matrícula SIAPE 2258735, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 27 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 854 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Tabata Figueiredo Dourado, Matrícula SIAPE 2260241, ocupante do cargo de Pedagogo - Área, Classe E Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 28 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 855 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Edson Araújo Sobral, Matrícula SIAPE 2393674, ocupante do cargo de Contador, Classe E, Padrão 01, para Classe E, Pa-

drão 02, a partir de 17 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 856 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Moisés Braga Ribeiro, Matrícula SIAPE 2259741, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 26 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 857 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Adilson de Brito Bispo, Matrícula SIAPE 1224817, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 27 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 858 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Fagner dos Santos Fernandes, Matrícula SIAPE 2260515, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 28 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 22 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 859 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Fábio Gonçalves Ferreira, Matrícula SIAPE 1176749, ocupante do cargo de Jornalista, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 11 de novembro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 860 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Luísa Maria Conceição Silva, Matrícula SIAPE 1058037, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 12, para Classe D, Padrão 13, a partir de 01 de novembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 862, DE 22 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora ALINE BORGES DE OLIVEIRA, Matrícula SIAPE 2261054, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 17 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 23 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 864 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Heber Lima de Freitas, Matrícula SIAPE 2260245, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 28 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 865 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Alana Sampaio Sá Magalhães, Matrícula SIAPE 1705810, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 14 de outubro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 23 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XII – Nº 182/2018 – 29 de Outubro de 2018

Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 866 – Conceder progressão por capacitação à servidora CARINE MASCENA PEIXOTO, Matrícula SIAPE 2261009, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 869 – Conceder progressão por capacitação ao servidor LUCIANO CERQUEIRA DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 2257473, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 17 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 870, DE 24 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, em conformidade com a subdelegação de competência outorgada pela Portaria UFRB nº 617, de 17 de julho de 2015, RESOLVE:

LOCALIZAR o servidor Fernando da Silva Santos, Matrícula SIAPE nº 2756541, ocupante do cargo de Assistente em Administração, para ter exercício no(a) Núcleo de Gestão de Pavilhão de Aulas - PROAD (cód. 041), permanecendo sua lotação

no(a) Núcleo de Gestão de Técnico Administrativo do CETEC (cód. 109), conforme consta nos autos do processo nº 23007.00026896/2018-24.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 876, DE 25 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, com fundamento no art. 36, parágrafo único, inciso II, da Lei nº 8.112/1990, RESOLVE:

Art. 1º Remover, a pedido, para a Gerência Técnica do CCS (cód. 116) a servidora Erane Lemos Piton Neiva, Mat. SIAPE nº 1075431, ocupante do cargo de Assistente em Administração, ora lotada no Núcleo de Registros de Pós-Graduação – SURRAC (cód. 365), de acordo com o processo nº 23007.00023918/2018-17.

Art. 2º Fica revogado o art. 2º da Portaria nº 699/2017, publicada no Boletim de Pessoal nº 103/2017, de 30 de junho de 2017.

Art. 3º Em caso de vacância do cargo de Assistente em Administração ocupado por outro servidor lotado no CCS será efetuada a reposição da vaga para o Gabinete da Reitoria.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 25 DE OUTUBRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e

Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 878 – Conceder progressão por capacitação à servidora LINDIANE MARQUES BORGES, Matrícula SIAPE 2257861, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 25 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 881 – Conceder progressão por capacitação ao servidor EVERTON LEANDRO LAZARO SUZART, Matrícula SIAPE 2257962, ocupante do cargo de Diretor de Programa, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 17 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 882 – Conceder progressão por capacitação à servidora DEISE SANTOS BONIFÁCIO, Matrícula SIAPE 2257754, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 883 – Conceder progressão por capacitação ao servidor MARCELO DE JESUS DE AZEVEDO, Matrícula SIAPE 2257489, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 15 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 884 – Conceder progressão por capacitação à servidora EDILENE SILVA DO NASCIMENTO VELOSO, Matrícula SIAPE 2258816, ocupante do cargo de Pedagogo-Área, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 27 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 885 – Conceder progressão por capacitação à servidora THAIA CONCEIÇÃO PORTO, Matrícula SIAPE 2261047, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 19 de outubro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva