

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XV – Nº 024/2021 – 10 de Fevereiro de 2021

Ocorrência:		AUXÍLIO TRANSPORTE						
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Valor – R\$	Dias	Trajeto	Processo	Decisão
MARCOS MACHADO DA ROCHA	1760776	CETENS/NUGTESP	03/2/2021	299,75	2	ALAGOINHAS x FSA	23007.00002313/2021-82	DEFERIDO

Ocorrência:		INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO						
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Nível	Relação	Processo	Decisão	
ANA PAULA PIRES MARQUES	3216053	CFP/NUGTESP	10/12/2020	MESTRADO	DIRETA	23007.00000199/2021-27	DEFERIDO	
ERANE LEMOS PITON NEIVA	1075431	CCS/SECAD	01/2/2021	MESTRADO	DIRETA	23007.00001757/2021-59	DEFERIDO	
LEVI GOMES DA SILVA	2026586	NUGEAQD	30/1/2021	ESPECIALIZAÇÃO	DIRETA	23007.00001634/2021-82	DEFERIDO	
MARIANA ROSA AMPUERO	3211923	HUMV/NUGETE	10/11/2020	MESTRADO	DIRETA	23007.00017172/2020-84	DEFERIDO	

PORTARIAS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIA Nº 88, DE 02 DE FEVEREIRO DE 2021

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor desta Universidade, através da Portaria nº 617, de 17 de julho de 2015, e de acordo com o Art. 36, parágrafo único, inciso I, da Lei 8.112/90, RESOLVE:

Remover, no interesse da Administração, para o Núcleo de Gestão de Capacitação da PROGEP (cód. 315), a servidora Laise Carvalho Santos, matrícula SIAPE nº 2304603, ocupante do cargo de Assistente em Administração, ora lotada na Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação, Criação e Inovação - PPGCI (cód. 75 – CEPG-PPGCI) em face do que consta no processo nº 23007.00000708/2021-58

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 05 DE FEVEREIRO DE 2021

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor desta Universidade, através da Portaria nº 617, de 17 de julho de 2015, e de acordo com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 101 – Conceder progressão por mérito profissional à(o) servidor(a) JOSÉ TORQUATO SAMPAIO TAVARES, Matrícula SIAPE 1936163, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, Classe E, Padrão 06, para Classe E, Padrão 07, a partir de 23 de março de 2021, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 102 – Conceder progressão por mérito profissional à(o) servidor(a) MARCOS GEORGE SOUZA LOBO, Matrícula SIAPE 2335774, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 01 de março de 2021, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 103 – Conceder progressão por mérito profissional à(o) servidor(a) NIURA ALMEIDA MASCARENHAS, Matrícula SIAPE 1054757, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 03 de março de 2021, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 104 – Conceder progressão por mérito profissional à(o) servidor(a) RENATA MACHADO GOMES, Matrícula SIAPE 1652760, ocupante do cargo de PROGRAMADOR VISUAL, Classe E, Padrão 08, para Classe E, Padrão 09, a partir de 1º de setembro de 2020, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva