

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XIII – Nº 88/2019 – 23 de Maio de 2019

| Ocorrência: | AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS | | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|---------|----------------|------------------------|----------|--|
| Nome | IAPE | Lotação | Vigência | Processo | Decisão | Evento |
| DIOGO VALENCA DE AZEVEDO COSTA | 1673939 | CAHL | 13 a 17/5/2019 | 23007.00010650/2019-29 | DEFERIDO | Participação em projeto de pesquisa na UFPE, em Recife – PE. |
| DIOGO VALENCA DE AZEVEDO COSTA | 1673939 | CAHL | 20 a 23/5/2019 | 23007.00010647/2019-13 | DEFERIDO | Participação em projeto de pesquisa na UFPE, em Recife – PE. |
| LEANDRO CERQUEIRA SANTOS | 1552145 | CETEC | 26 a 31/5/2019 | 23007.00011772/2019-96 | DEFERIDO | Participação no Encontro de Outono da SFB 2019, em Aracaju – SE. |
| PEDRO ROCHA BARBOSA | 1809050 | CETENS | 27 a 31/5/2019 | 23007.00010719/2019-09 | DEFERIDO | Participação no 2º Congresso Sul-americano de Resíduos Sólidos e sustentabilidade, Foz do Iguaçu – PR. |
| RAFAELA SIMAO ABRAHAO NOBREGA | 1578117 | CCAAB | 25 a 31/5/2019 | 23007.00011071/2019-11 | DEFERIDO | Participação na 5ª Reunião Nordestina de Ciência do Solo, em Fortaleza – CE. |
| REGINA LUCIA COELHO LOPES BITTENCOURT | 1729888 | NUGACC | 15 a 17/5/2019 | 23007.00011066/2019-49 | DEFERIDO | Participação no I Congresso Nacional de Avaliação de Aprendizagem, em Salvador – BA. |
| SOLYANE SILVEIRA LIMA | 2220251 | CAHL | 14 a 18/5/2019 | 23007.00011206/2019-52 | DEFERIDO | Participação no Seminário História da Educação, Gênero, Cristianismo, PUC/Paraná. |

| Ocorrência: | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO | | | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---------|-----------|------------------------|----------|--|
| Nome | IAPE | Lotação | Vigência | Processo | Decisão | |
| PALOMA DE SOUSA PINHO FREITAS | 1717913 | CCS | 15/4/2019 | 23007.00022648/2018-66 | DEFERIDO | |

PORTARIAS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL

PORTARIAS DE 24 DE ABRIL DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009

de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Nº 433 – Conceder progressão por capacitação à servidora CLAUDIA SANTOS RODRIGUES, IAPE nº 2426971, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 16 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-

Nº 434 – Conceder progressão por capacitação à servidora TAISE DE OLIVEIRA DA SILVA, IAPE nº 2993561, ocupante do cargo de Psicólogo-Área, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E, Nível de Capacitação II, a partir de 25 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos

da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Nº 435 – Conceder progressão por capacitação ao servidor HALISSON JHONATAS ALMEIDA LIMA, SIAPE nº 2998205, ocupante do cargo de Técnico em Edificações, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 21 de maio de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Nº 436 – Conceder progressão por capacitação à servidora CRISTIANE PEREIRA DOS SANTOS, SIAPE nº 2427101, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 09 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Nº 437 – Conceder progressão por capacitação à servidora RAQUEL SOUZA LIMA, SIAPE nº 2159575, ocupante do cargo de Tradutor Intérprete de Linguagem de Sinais, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 04 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Nº 439 – Conceder progressão por capacitação à servidora ELIZANE SANTOS PARANHOS, SIAPE nº 1996686, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 22 de maio de 2019, por ter participado do Plano Anual de

Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Nº 440 – Conceder progressão por capacitação ao servidor RENATO LUZ SILVA, SIAPE nº 2169859, ocupante do cargo de Jornalista, Classe E, Nível de Capacitação III, para Classe E, Nível de Capacitação IV, a partir de 14 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 452, DE 26 DE ABRIL DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor LUIZ ARTUR DOS SANTOS DA SILVA, SIAPE nº 1760187, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D, Nível de Capacitação IV, a partir de 23 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 02 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 461 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Adailton Conceição dos Santos, Matrícula SIAPE 2312529, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 12 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 462 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Aline Silva de Oliveira, Matrícula SIAPE 1901405, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 29 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 463 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Alison Eduardo Melo da Paixão, Matrícula SIAPE 1901137, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 28 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 464 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Daniel Ewerton Santos Brito, Matrícula SIAPE 2027532, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 14 de maio de

2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 465 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Naiana de Carvalho Guimarães, Matrícula SIAPE 2025542, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 07 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 466 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Núbia Amorim Oliveira, Matrícula SIAPE 1900509, ocupante do cargo de Técnico em Química Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 17 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 467 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Samira Araújo Rachid Alves, Matrícula SIAPE 2033204, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 29 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 468 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Vagner Dias de Oliveira, Matrícula SIAPE 2033568, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 27 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 03 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Nº 469 – Conceder progressão por capacitação à servidora ANNE MAGALI LIMA NEIVA, SIAPE nº 2140774, ocupante do cargo de Administrador, Classe E, Nível de Capacitação III, para Classe E, Nível de Capacitação IV, a partir de 30 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Nº 470 – Conceder progressão por capacitação ao servidor JOSE BONFIM DOS SANTOS, SIAPE nº 282899, ocupante do cargo de Motorista, Classe C, Nível de Capacitação I, para Classe C, Nível de Capacitação II, a partir de 30 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Nº 471 – Conceder progressão por capacitação à servidora LUCIANA DOS SANTOS FREITAS, SIAPE nº 2271499, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 04 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-

Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 478, DE 07 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional à servidora Cristiane Pereira dos Santos, Matrícula SIAPE 2427101, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 01, para Classe D, Padrão 02, a partir de 09 de abril de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 07 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Nº 479 – Conceder progressão por capacitação ao servidor JOÃO MAURICIO DANTAS BATISTA, SIAPE nº 2652407, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Nível de Capacitação III, para Classe E, Nível de Capacitação IV, a partir de 20 de maio de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Nº 480 – Conceder progressão por capacitação ao servidor ADAILTON CONCEIÇÃO DOS SANTOS, SIAPE nº 2312529, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 14 de maio de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 482, DE 07 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e, CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 04/2017-MPOG, CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

I – LOCALIZAR o servidor Ronaldo Carvalho da Silva, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Sala de Preparação/A2, do Centro de Ciências Agrárias, Ambientais e Biológicas - CCAAB, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 485, DE 08 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Retificar a Portaria nº 404, de 09 de abril de 2018, publicada no Boletim de Pessoal nº 62/2019, de 12 de abril de 2019, do processo nº 23007.008342/2019-71, referente à concessão de Progressão por Mérito do servidor Edvaldo de Souza Andrade, SIAPE 2175057.

Onde se lê: PORTARIA Nº 404, de 09 de abril de 2018
Leia-se: PORTARIA Nº 404, de 09 de abril de 2019 e

Onde se lê: Cruz das Almas, 09 de abril de 2018

Leia-se: Cruz das Almas, 09 de abril de 2019.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 486, DE 09 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Filipe Pereira Paes, Matrícula SIAPE 1206405, ocupante do cargo de Engenheiro - Área, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 01 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 10 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e, CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 04/2017-MPOG, CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

Nº 491 – I – LOCALIZAR a servidora Larisse de Freitas Silva, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Anatomia e Histoquímica Vegetal, do Centro de Ciências Agrárias, Ambientais e Biológicas - CCAAB, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER à referida servidora o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Nº 492 – I – LOCALIZAR o servidor Antonio Benedito Pereira Filho, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Bioquímica - D5 do Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas - CETEC, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 493, DE 10 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da

UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora LUANA ALVES VIEIRA SANTANA, SIAPE nº 2163989, ocupante do cargo de Administrador, Classe E, Nível de Capacitação III, para Classe E, Nível de Capacitação IV, a partir de 22 de abril de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei nº 11.091/ 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 494, DE 10 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Tornar sem efeito a Portaria nº. 368/2019, emitida no dia 25 de março de 2019, bem como sua publicação no Boletim de Pessoal nº. 62 de 12 de abril de 2019, referente à Progressão por Capacitação do Servidor Francisco Junior Macedo de Castro, SIAPE 1633596.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 13 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 495 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Valter dos Santos Feliciano, Matrícula SIAPE 2312523, ocupante do cargo de Técnico em Contabilidade, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 13 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 496 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor André Rufino Borges, Matrícula SIAPE 1259827, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 24 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 497 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Marcel Teles de Oliveira Pedreira, Matrícula SIAPE 1735813, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 02 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 498 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Noel Pereira da Silva, Matrícula SIAPE 2031604, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 27 de maio de 2019, por

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XIII – Nº 88/2019 – 23 de Maio de 2019

ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 499 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor Levi Gomes da Silva, Matrícula SIAPE 2026586, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 07 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 500 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Alice Santos Freire Barbosa, Matrícula SIAPE 2031556, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 27 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 501 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Lívia Santos Peixoto, Matrícula SIAPE 2025520, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 07 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 502 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor João Maurício Dantas Batista, Matrícula SIAPE 2652407, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Padrão 03, para Classe E, Padrão 04, a partir de 12 de maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 503 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Angélica Morgana Araujo Freitas, Matrícula SIAPE 1022926, ocupante do cargo de Nutricionista - Habilitação, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 12 de

maio de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 504 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora Daniela Araújo Macedo Lopes, Matrícula SIAPE 1850157, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 02 de setembro de 2018, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 14 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e, CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 04/2017-MPOG, CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

Nº 506 – I – LOCALIZAR a servidora Gabriela de Oliveira Martins, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Química, Bioquímica e Farmacologia do Centro de Ciências da Saúde - CCS, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Santo Antônio de Jesus.

II – CONCEDER à referida servidora o Adicional de Insalubridade no grau MÉDIO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Nº 507 – I – LOCALIZAR o servidor Camillo Guimarães de Souza, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Química, Bioquímica e Farmacologia do Centro de Ciências da Saúde - CCS, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Santo Antônio de Jesus.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÉDIO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 511, DE 16 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e, CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 04/2017-MPOG, CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

I – LOCALIZAR a servidora Rosenir Silva dos Santos, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Zoologia dos Vertebrados do Centro de Ciências Agrárias, Am-

bientais e Biológicas - CCAAB, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Santo Antônio de Jesus.

II – CONCEDER ao referido servidor o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 517, DE 20 DE MAIO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 285, de 16 de julho de 2008 e, CONSIDERANDO o estabelecido em Medida Provisória nº 568 de 12 de maio de 2012, Art.86, que altera o Art. 68 da Lei nº 8.112/1990; CONSIDERANDO o que determinam os artigos 69 a 72, da Lei nº. 8.112 /1990; CONSIDERANDO o que determina a Orientação Normativa Nº 04/2017-MPOG, CONSIDERANDO o Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e respectivos aditivos, elaborado pelo Núcleo de Gestão e Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – NUGASST, desta Universidade, RESOLVE:

I – LOCALIZAR a servidora Zozilene Nascimento Santos Teles, para exercer suas atividades funcionais no ambiente Laboratório de Bioquímica do Centro de Ciências Agrárias, Ambientais e Biológicas - CCAAB, área considerada insalubre, conforme Laudo de Avaliação Ambiental atualizado e seus respectivos aditivos desta Universidade, Campus Cruz das Almas.

II – CONCEDER à referida servidora o Adicional de Insalubridade no grau MÁXIMO.

III – Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Wagner Tavares da Silva